

แนวทางตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการของหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม และความโปร่งใส อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของหน่วยงาน

ในการนี้สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการ กำกับดูแลองค์กรที่ดีดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรให้มี “แนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗” โดยสอดคล้องกับ แนวทางของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) เพื่อให้การปฏิบัติราชการสอดคล้องกับระบบการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี มีความชัดเจน มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจาก ผู้มีส่วนได้เสียตลอดไป รวมทั้งแนวความคิดการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีความสมดุล (BALANCE) ๔ ด้าน ได้แก่ การทำงาน ครอบครัว สุขภาพ และการเงิน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและนำไปปฏิบัติ และเป็นการแสดงถึง พันธสัญญาระหว่างหน่วยงานเจ้าหน้าที่ของ สศท.๙ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอกหน่วยงาน โดยทุกภาคส่วนยอมรับ เป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อมิให้เป็น การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดการสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กรผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและความศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ เกษตรกร ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. แนวทางตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๓.๑ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

ส่งเสริมและสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความสมดุล หน่วยงานนำอยู่ นำทำงาน ให้ยึดถือและปฏิบัติเรื่องความปลอดภัย ชีวอนามัยของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑.๑ กำหนดมาตรการดำเนินงานตามมาตรการสำนักงานสีเขียว Green-Office

๓.๑.๒ ให้องค์กรพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้น่าอยู่ นำทำงาน และปลอดภัย

๓.๑.๓ การจัดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

๓.๒ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ ในการให้บริการเพื่อความสะดวกรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ พัฒนาปรับปรุงระบบข้อมูล และการให้บริการให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริการได้รับความมั่นใจและเชื่อมั่น

๓.๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยจัดให้มีช่องทางการรับฟัง และร่วมแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒.๓ ปรับทัศนคติของการดำเนินงานของบุคลากรให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๓.๒.๔ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ ด้านองค์กร

นโยบายหลัก

สร้างระบบบริหารและผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย และถูกต้องตามกฎระเบียบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้มีคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดแก่บุคลากรทุกระดับมีการผลักดันโดยมุ่งเน้นให้มีการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๓.๓.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพภายในองค์กรให้เกิดความรับผิดชอบถึงตัวบุคคล เพื่อกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง

๓.๓.๒ มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผน และควบคุมผลการดำเนินงาน และมีการรวบรวมผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๓.๓.๓ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แผนนโยบาย โครงการกิจกรรมและผลการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งสิ่งตีพิมพ์ และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๓.๔ ด้านผู้ปฏิบัติ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาตนเอง ให้มีความรู้ด้วยตนเอง มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ

๓.๔.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์แก่บุคลากร

๓.๔.๒ สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรทุกระดับ ให้มีอุดมการณ์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก และปลูกฝังให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๔.๓ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้มีการสอนงาน

๓.๔.๔ การทำงานร่วมกันเป็นในลักษณะเครือข่าย (Working as a network)

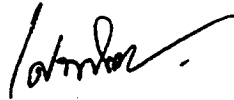
๔. โครงการและกิจกรรมตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ด้านผู้ปฏิบัติ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>ด้านที่ ๔ ด้านผู้ปฏิบัติงาน ๑. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรภายใน สศท.๙</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร สศท.๙ (จำนวน ๒ ครั้ง) - รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง - รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>จัดให้มีกิจกรรมภายในหน่วยงาน เช่น การรับประทานอาหารร่วมกัน (โครงการหนึ่งปันโต ร่วมใจ สานสัมพันธ์ สศท.๙)</p>	<p>- ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร - ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>
<p>๒. โครงการส่งเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์แก่บุคลากรใน สศท.๙</p>	<p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและความสัมพันธ์บุคลากร สศท.๙ (จำนวน ๒ ครั้ง) - รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง - รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>จัดกิจกรรมการออกกำลังกายในหน่วยงาน (โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย สุขภาพดี ชีวิตเป็นสุข สศท.๙)</p>	<p>- ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร - ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>
<p>๓. กิจกรรมส่งเสริมการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>สื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร - รอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง - รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สื่อสารค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรทุกระดับ ๒. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เช่น ตีตบอर्ड เว็บไซต์สำนักงาน</p>	<p>- ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตร - ฝ่ายบริหารทั่วไป</p>

๕.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ จังหวัดสงขลา เป็นหน่วยงานที่มีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสำหรับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานที่สามารถนำไปปฏิบัติ ตรวจสอบ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือและความมั่นใจศรัทธาของเจ้าหน้าที่ของ สศท.๙ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖



(นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงาน

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

โครงการหนึ่งปีนโต ร่วมใจ สารสัมพันธ์ สศท.๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ข้อ ๑.๓ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่สอดคล้องกับแนวทางของ สศก.

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้เล็งเห็นถึงการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน จึงได้จัดกิจกรรมภายใต้ “โครงการหนึ่งปีนโต ร่วมใจ สารสัมพันธ์ สศท.๙” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้มีการสังสรรค์ร่วมกัน สร้างความผ่อนคลายจากการทำงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี ที่ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรมร่วมกันมากขึ้น
๒. เพื่อสร้างความคุ้นเคยเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และลดช่องว่างระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และพัฒนาทัศนคติของบุคลากร อันนำไปสู่การปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เป็นสื่อ

๓. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

เป้าหมายจัดกิจกรรม โดยมีผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีตัวชี้วัด เป็นกิจกรรมในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ
๒. จัดกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง
๓. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด โดยส่งเสริมการใช้ปีนโตใส่อาหารรับประทานร่วมกันที่สำนักงาน
๔. ติดตามและรายงานผล

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรและฝ่ายบริหารทั่วไป

๘. ที่ปรึกษาโครงการ : นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ มีระดับความร่วมมือและการมีส่วนร่วมก่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒. บุคลากรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ มีความสมัครสมานสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันยิ่งขึ้น

โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย สุขภาพดี ชีวีเป็นสุข
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙

ตามโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๗ ด้านที่ ๑ การป้องกันการทุจริต การคำนึงผลกระทบต่อสังคม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ข้อ ๑.๓ การกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๑) หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่สอดคล้องกับแนวทางของ สศก.

๑. หลักการและเหตุผล

สุขภาพดีเป็นสิ่งที่ทุกคนพึงมีและพึงปรารถนา ดังนั้นการมีสุขภาพดีต้องเริ่มจากการดูแลสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง ย่อมทำให้ร่างกายมีภูมิต้านทานโรคสามารถป้องกันโรคต่าง ๆ ได้ โดยการออกกำลังกาย ซึ่งมีหลายรูปแบบ เช่น แอโรบิก โยคะ วิ่ง ปั่นจักรยาน ฟุตบอล เป็นต้น ทั้งนี้ การออกกำลังกายเป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมสุขภาพที่มีค่าใช้จ่ายในการนำไปสู่สุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีปลอดจากโรคภัยไข้เจ็บ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ได้เห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย และให้บุคลากรในองค์กรตระหนักในเรื่องการดูแลสุขภาพของตนเอง และครอบครัว เพื่อการมีสุขภาพที่ดี จึงจัดทำ “โครงการ ส่งเสริมการออกกำลังกาย สุขภาพดี ชีวีเป็นสุข สศท.๙” ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้น และตื่นตัวเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และยังช่วยเสริมสร้างให้ร่างกายแข็งแรง ผ่อนคลายอารมณ์ เสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร และที่สำคัญการออกกำลังกายยังลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย
๒. เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บอันไม่พึงปรารถนา
๓. ทำให้เคลื่อนไหวร่างกายดีขึ้น กระฉับกระเฉง ลดการปวดเมื่อย และคุณภาพชีวิตดีขึ้น
๔. เพื่อส่งเสริมความสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการ

เป้าหมายจัดกิจกรรม โดยมีผู้บริหารฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ ตัวชี้วัด กิจกรรมในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง และรอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๔. วิธีดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ ลงนามรับทราบ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด
๓. ติดตามและรายงานผล

๕. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

- ครั้งที่ ๑ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๖๗
- ครั้งที่ ๒ ระหว่างเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๗

๖. งบประมาณ

ไม่มี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ส่วนแผนพัฒนาเขตเศรษฐกิจการเกษตรและฝ่ายบริหารทั่วไป
๘. ที่ปรึกษาโครงการ : นายไพฑูรย์ สีลาพัฒน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๙ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วย รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณภาพชีวิตที่ดี